



MEDICINOS FAKULTETO STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS / 2022–2025 metai

Turinys

DEKANO ŽODIS / 3

I. FAKULTETO VEIKLOS PLANAVIMO SISTEMA / 4

II. FAKULTETO MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS / 5

III. STRATEGINĖS KRYPTYS, ILGALAIKIAI TIKSLAI IR KURATORIAI / 6

IV. ILGALAIKIŲ TIKSLŲ RODIKLIAI IR SIEKIAMOS JŲ REIKŠMĖS / 7

1.1. Pajėgus spręsti asmens ir visuomenės sveikatos problemas absolventas / 7

1.2. Aukšto tarptautinio lygio mokslas / 8

1.3. Auganti įtaka visuomenei ir valstybei / 10

2.1. Studijų turinio tarptautinimas / 11

2.2. Tarpinstitucinės partnerystės plėtra / 12

3.1. Motyvuoti ir įsitraukę darbuotojai ir studentai / 13

3.2. Ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra / 14

3.3. Finansinis augimas diversifikuojant pajamas / 16

V. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS SISTEMA / 17

DEKANO ŽODIS



Mieli kolegos ir kolegės,

Garbingas Vilniaus universiteto „šeimos“ nario statusas ateina tik kruopščiai planuojant ir nuosekliai dirbant. Praeities asmenybės ir darbai mus įkvepia ir suteikia jėgų gyventi šiandienos iššūkiais dėl rytdienos pažangos. Žymus prancūzų rašytojas Viktoras Hugo yra pasakęs „Niekas taip nepadedą kurti ateities, kaip drąsios svajonės. Šiandien utopija, rytoj – kūnas ir kraujas“. Medicinos fakultetas šiuo metu yra pokyčių, permainų ir augimo būsenoje, kuri įpareigoja kasdienėje veikloje visapusiškai stengtis, kad mūsų Alma Mater būtų tarp pasaulio geriausiųjų.

Parengtas 2022-2025 m. Medicinos fakulteto strateginės veiklos planas yra paremtas Vilniaus universiteto strategija ir numato tikslus, uždavinius ir sprendimus, kuriuos turime įgyvendinti, siekdami aukščiausios mokslo ir studijų kokybės bei šių veiklų simbiozės.

Kiekvienas darbas yra reikšmingas, o jį atliekantis žmogus – svarbus. Šis planas įgyvendintas gali būti tik bendromis mūsų visų pastangomis. Medicinos fakulteto bendruomenei linkiu sklandaus darbo, kūrybiškumo, motyvacijos, žingeidumo bei energijos. Nepamirškite pasidžiaugti net ir mažiausiais pasiekimais, nes dideli tikslai įveikiami tik bendru sutarimu ir komandiniu darbu.

Prof. dr. Dalius Jatužis
Medicinos fakulteto dekanas

I. FAKULTETO VEIKLOS PLANAVIMO SISTEMA

Remiantis Medicinos fakulteto (toliau – Fakultetas arba MF) nuostatais, Fakulteto strateginis veiklos planas sudaromas vadovaujantis Universiteto strateginiu planu bei Fakulteto tikslais ir uždaviniais. Fakulteto strateginio plano svarbiausios sudėtinės dalys yra:

- Fakulteto misija, vizija ir vertybės;
- Fakulteto veiklos strateginės kryptys, ilgalaikiai tikslai ir jų kuratoriai;
- Fakulteto ilgalaikių tikslų rodikliai ir siekiamas jų reikšmių metinis pokytis;
- Fakulteto veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos sistemos aprašymas.

Fakulteto strateginį veiklos planą Universiteto strateginiame plane numatytam laikotarpiui Dekano teikimu tvirtina Fakulteto taryba. Už Fakulteto plano įgyvendinimą yra atsakingas Medicinos fakulteto dekanas (toliau – Dekanas).

Fakulteto strateginį veiklos planą įgyvendina visa Fakulteto bendruomenė. Bendruomenės veiklą organizuoja ir koordinuoja bei būtiną administracinę paramą teikia Dekano valdoma Fakulteto administracija kartu su Fakulteto institutų direktoriais. Dekano sprendimu Fakulteto strateginiame plane numatytos veiklos gali būti detalizuojamos Fakulteto metiniame veiklos plane, kuris yra tvirtinamas Dekano įsakymu.

Už Fakulteto strateginio veiklos plano įgyvendinimą Dekanas atsiskaito Fakulteto tarybai ir Rektoriui.

Metų pradžioje (iki kovo 31 d.) Dekanas pateikia Fakulteto tarybai ataskaitą apie pasiektus Fakulteto strateginio plano įgyvendinimo metinius rezultatus.

II. FAKULTETO MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

Medicinos fakulteto misija – ugdyti aukštos profesinės kvalifikacijos kūrybingus ir kritiškai mąstančius sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistus, įgyvendinant visų pakopų medicinos ir sveikatos mokslų studijas bei atliekant aukšto tarptautinio lygio medicinos ir sveikatos mokslų krypties fundamentinius, taikomuosius mokslinius tyrimus kartu su eksperimentinės ir technologinės plėtros darbais.

Medicinos fakulteto vizija – pasaulyje žinomas ir vienoje gretoje su pirmaujančių Europos universitetų medicinos ir sveikatos mokslų padaliniais veikiantis Lietuvos medicinos ir sveikatos mokslo bei studijų centras, aktyvus sveikatos bei švietimo ir mokslo politikos procesų dalyvis.

Medicinos fakulteto vertybės (veiklos principai). Savo veiklą ir santykius tarp bendruomenės narių grindžiame šiais svarbiausiais principais (vertybėmis):

- 1) mokslo, tyrinėjimų, kūrybos ir dėstymo laisvės;
- 2) dorovės;
- 3) mokslo ir studijų vienovės;
- 4) visuomenės moralinės, kultūrinės, eksperimentinės, socialinės, ekonominės ir technologinės raidos skatinimo;
- 5) tarptautinės partnerystės stiprinimo;
- 6) veiklos kokybės užtikrinimo;
- 7) bendruomenės narių solidarumo, bendradarbiavimo ir pagarbos;
- 8) Fakulteto vidinių organizacinių darinių interesų derinimo ir bendradarbiavimo;
- 9) subsidiarumo priimant sprendimus;
- 10) viešumo;
- 11) skaidrumo paskirstant ir naudojant išteklius bei priimant kitus sprendimus;
- 12) lygių galimybių ir sąžiningos konkurencijos, kitų visuotinai pripažintų akademinės etikos principų;
- 13) atsakomybės Tautai ir Lietuvos valstybei, atvirumo ir atskaitomybės visuomenei.

III. STRATEGINĖS KRYPTYS, ILGALAIKIAI TIKSLAI IR KURATORIAI

Igyvendindama Fakulteto misiją ir dėdama pastangas, kad Fakulteto vizija kuo greičiau taptų tikrove, bei atsižvelgdama į Universiteto strateginį planą 2021–2025, Fakulteto bendruomenė savo akademinę ir administracinę veiklą 2022–2025 metais orientuoja pagal tris prioritetines strategines kryptis:

1. **KURIANTIS VISUOMENĘ IR VALSTYBĘ FAKULTETAS:** pajėgus spręsti asmens ir visuomenės sveikatos problemas absolventas; aukšto tarptautinio lygio mokslas; auganti įtaka visuomenei ir valstybei;
2. **BENDRADARBIUJANTIS FAKULTETAS:** studijų turinio tarptautinimas; tarpinstitucinės partnerystės plėtra;
3. **TVARUS FAKULTETAS:** motyvuoti ir įsitraukę darbuotojai ir studentai; ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra; finansinis augimas diversifikuojant pajamas.

KRYPTIS	ILGALAIKIS TIKSLAS	VEIKLŲ KURATORIAI
1	1.1. Pajėgus spręsti asmens ir visuomenės sveikatos problemas absolventas	1.1.1.1–1.1.1.4 – Ikidiplominių studijų prodekanė 1.1.1.5–1.1.1.7 – Podiplominių studijų prodekanas
	1.2. Aukšto tarptautinio lygio mokslas	Mokslo ir inovacijų prodekanas
	1.3. Auganti įtaka visuomenei ir valstybei	Mokslo ir inovacijų prodekanas
2	2.1. Studijų turinio tarptautinimas	Ikidiplominių studijų prodekanė
	2.2. Tarpinstitucinės partnerystės plėtra	Ikidiplominių studijų prodekanė, (2.2.1.1 – kartu su Podiplominių studijų prodekanu)
3	3.1. Motyvuoti ir įsitraukę darbuotojai ir studentai	Bendrujų reikalų ir strateginės plėtros prodekanas (3.1.1.2 – kartu su Ikidiplominių studijų prodekanu)
	3.2. Ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra	Bendrujų reikalų ir strateginės plėtros prodekanas (3.2.1 – kartu su Mokslo ir inovacijų ir Ikidiplominių studijų prodekanais)
	3.3. Finansinis augimas diversifikuojant pajamas	Bendrujų reikalų ir strateginės plėtros prodekanas (3.3.1 – kartu su Mokslo ir inovacijų ir Podiplominių studijų prodekanais)

IV. ILGALAIKIŲ TIKSLŲ RODIKLIAI IR SIEKIAMOS JŲ REIKŠMĖS

1.1. PAJĖGUS SPRĘSTI ASMENS IR VISUOMENĖS SVEIKATOS PROBLEMAS ABSOLVENTAS

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS ¹	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytis metų pabaigoje)	
1.1.1. Studijų programų turinio transformacija – pakopinėmis kompetencijomis grįstas studijų modelis	2023	Įdiegtas pakopinių kompetencijų (angl. santrauka: EPA) modelis visose rezidentūros programose
	2024	Medicinos fakulteto Taryboje patvirtinti visų atnaujintų rezidentūros programų ilgieji aprašai, kuriose numatyta pakopinių kompetencijų vertinimo tvarka
	2025	Atliktas EPA modelio integravimo ikidiplominėse studijose galimybių įvertinimas
Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
1.1.1.1. EPA modelio integravimo ikidiplominėse studijose galimybių įvertinimas	Atliktas EPA modelio integravimo ikidiplominėse studijose galimybių įvertinimas	2025, III
1.1.1.2. Individualių studijų įdiegimas pirmos pakopos studijose	Pertvarkytos studijų programos	2025, IV
1.1.1.3. Mokymai studijų programos turinio kūrimo ir studijų proceso veiklos organizavimo klausimais	Suorganizuoti mokymai SPK nariams ir koordinuojantiems dėstytojams	2022, IV
1.1.1.4. Pedagoginių kompetencijų tobulinimo sistemos sukūrimas	Dėstytojų poreikių analizė Parengta mokymų programa Kvalifikacinių reikalavimų gydytojų rezidentų vadovams sistemos sukūrimas	2025
1.1.1.5. Pakopinėmis kompetencijomis grįstos rezidentūros studijų sistemos įveiklinimas	Medicinos fakulteto Taryboje patvirtinti visų atnaujintų rezidentūros programų ilgieji aprašai, kuriose numatyta pakopinių kompetencijų vertinimo tvarka.	2024, III
1.1.1.6. Įdiegtų pakopinių kompetencijų rezidentūroje funkcionalumą užtikrinimas.	Funkcionuojanti rezidentų administravimo IT sistema, pakopinių kompetencijų vertinimo tvarka ir vadovų – rezidentų grįžtamojo ryšio sistema	2024, IV
1.1.1.7. Sukurta rezidentūros pakopinių kompetencijų sertifikatų išdavimo sistema Vilniaus universitete	Užtikrinta galimybė visų rezidentūros programų gydytojams rezidentams įgyti Vilniaus universiteto pakopinių kompetencijų sertifikatus	2024, IV

¹ Medicinos fakulteto ilgalaikių tikslų rodikliai suformuluoti orientuojantis į Vilniaus universiteto strateginio plane 2021–2025 įtvirtintus Universiteto rodiklius, adaptuojant juos pagal Medicinos fakulteto veiklos specifiką: https://www.vu.lt/site_files/VILNIAUS_UNIVERSITETO_STRATEGINIS_PLANAS_20212025.pdf

1.2. AUKŠTO TARPTAUTINIO LYGIO MOKSLAS

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytis metų pabaigoje)	
1.2.1. Medicinos ir sveikatos mokslų srities kryptių taškų, tenkančių vienam MVDDA ² , augimas (skaičiuojant nuo 2020 metais pasiektos rodiklio reikšmės – 15 taškų)	2022	5 proc.
	2023	10 proc.
	2024	15 proc.
	2025	20 proc.

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
1.2.1.1. Doktorantūros tarpdalykinių studijų portfelio suformavimas	Sudarytas Medicinos ir sveikatos mokslų doktorantūros mokyklos studijų dalykų sąrašas ir parengti bei pavirtinti dalykų aprašai	2022, III

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytis metų pabaigoje)	
1.2.2. Mokslo tarptautinis pripažinimas: paraiškų aukščiausio tarptautinio lygio mokslo dotacijoms (ERC / MSCA IF / Horizon Europe (HE) projektai) gauti skaičiaus augimas	2022	2 paraiškos
	2023	3 paraiškos
	2024	3 paraiškos
	2025	4 paraiškos

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
1.2.2.1. Tarptautinių mokslo projektų rengimo paramos sistemos suformavimas	Aukštą įvertį gavusių tarptautinių mokslo projektų paraiškų padidėjimas 10 proc.	2023, I
1.2.2.2. Tarpdalykinių tyrimų paramos fondo formavimas	Pagal VU tarpdalykinių mokslinių tyrimų projektų konkursų tvarką parengtos 2 paraiškos	2024, I
	Suorganizuoti 2 tarpdalykiniai seminarai mokslinio bendradarbiavimo idėjų ir veiklų skatinimui	2024, I

² MVDDA – Mokslininko vienos darbo dienos atitikmuo.

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS		MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
1.2.3. Tyrėjų iš užsienio, dirbančių MF ne mažiau kaip metus, dalies nuo akademinių darbuotojų skaičiaus augimas (50 proc.) (skaičiuojant nuo rodiklio 2021 m. reikšmės – 7 tyrėjai)	2022	8 tyrėjai
	2023	9 tyrėjai
	2024	10 tyrėjų
	2025	11 tyrėjų

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
1.2.3.1. Kviestinių tyrėjų konkursų tvarka / rinkodaros kampanijos parengimas ir įgyvendinimas	Iveiklinta VU kviestinių tyrėjų (įskaitant podoktorantūros stažuotojus) konkursų tvarka (paskelbti konkursai į 3 pozicijas) ³	2024, I

³ https://www.vu.lt/site_files/SPN-63_Elektroniniodokumentonuorašas.pdf

1.3. AUGANTI ĮTAKA VISUOMENEI IR VALSTYBEI

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
1.3.1. Ekspertinis poveikis valstybės sveikatos apsaugos politikos formavimui (kokybinis vertinimo rodiklis; kiekybinė rodiklio reikšmė matuojama MF atstovų įtraukimu į valstybės sveikatos apsaugos politikos formavimo darbo grupių, komisijų, komitetų, tarybų ekspertinę veiklą)	2022 Ne mažiau kaip 20 MF atstovų
	2023 Ne mažiau kaip 25 MF atstovai
	2024 Ne mažiau kaip 30 MF atstovų
	2025 Ne mažiau kaip 35 MF atstovai

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
1.3.2. Reikšmingas mokslo komunikacijos augimas	2022 Identifikuoti asmenys, gebantys ir norintys komunikuoti mokslo temomis
	2024 Mokslo komunikacijos strategijos sukūrimas, mokymai mokslininkams (tęstiniai / kasmetiniai)
	2024 Į mokslo komunikaciją įtraukti doktorantai
	2025 Įgyvendinama mokslo komunikacijos strategija

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
1.3.2.1. Asmenų gebančių ir norinčių komunikuoti mokslo tema, identifikavimas ir įveiklinimas	Parengtas sąrašas asmenų, gebančių ir norinčių komunikuoti mokslo tema (siekti, kad kiekvienam MF padaliniui atstovautų bent vienas asmuo)	2022, IV
	Sąrašo paviešinimas MF puslapyje	2023, II
	Asmenų gebančių ir norinčių komunikuoti mokslo tema, fotosesijų organizavimas siekiant patrauklesnio pateikimo žiniasklaidai	2024, IV
1.3.2.2. Mokslo darbų viešinimo organizavimas	Sukurta visų disertacijų gynimų viešinimo MF informacijos sklaidos kanalais sistema	2023, I
	Mokslo populiarinimo straipsnių disertacijų pagrindu rengimas (ne mažiau kaip 5 per metus)	Kasmet nuo 2023, I
	Mokslas paprastai – mokslinių temų pristatymas paskaitos visuomenei (ne mažiau kaip trys paskaitos per metus)	Kasmet nuo 2023, III
1.3.2.3. Atvirojo mokslo politikos gairių adaptacija	Pagal VU atvirojo mokslo politikos gaires parengtas MF gairių įgyvendinimo planas	2023, IV
1.3.2.4. Atvirasis mokslas: mokslo rezultatų prieinamumas ir sklaida	10 proc. išaukęs MF darbuotojų parengtų viso teksto publikacijų eLABa sistemoje, elektroninių knygų, mokslo sklaidos (populiarinimo) knygų, mokslinių tyrimo duomenų/rinkinių (MIDAS sistemoje) skaičius	2024, IV

2.1. STUDIJŲ TURINIO TARPTAUTINIMAS

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)	
2.1.1. Sudarytos sąlygos visiems studentams įgyti tarptautinės patirties studijuojant ne tik užsienyje, bet ir namuose	2022	Parengta MF veikloms adaptuota VU tarptautiškumo rodiklių sudarymo metodika
	2023	Kasmet studijų procese dalyvauja ne mažiau kaip penki kviestiniai lektoriai iš užsienio ir (arba) partnerystės docentai ir profesorai
	2024	Anglų kalba įgyvendinamos slaugos ir akušerijos pirmos pakopos studijos (studentams iš trečiųjų šalių)
	2025	Parengtas tvarus anglų kalba dėstomų studijų dalykų (ne mažiau kaip 20) portfelis
Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
2.1.1.1. „Tarptautiškumas namuose“ – studijų turinio tarptautinimas	Kiekvienais metais pateiktos ne mažiau kaip dvi studijų tarptautinimo iniciatyvų ar edukacinių iniciatyvų paraiškos	Kasmet
	Kiekvienais metais įdarbinti ne mažiau kaip penki kviestiniai užsienio dėstytojai ir (arba) partnerystės docentai ir profesorai	Kasmet
	Kiekvienais metais parengti ne mažiau kaip penki studijų dalykai anglų kalba (išskyrus medicinos, odontologijos ir sistemų biologijos studijų programas)	Kasmet
	Suorganizuoti tarpkultūrinio bendravimo ir užsienio kalbų kompetencijų tobulinimo mokymai dėstytojams	Kartą per semestrą
2.1.1.2. Studijų programų, dėstomų anglų kalba, plėtra	Parengtas priėmimo į MF programas anglų kalba egzamino tvarkos aprašas	2022, III
	Parengtos ir akredituotos slaugos ir akušerijos pirmos pakopos studijų programos anglų kalba trečiųjų šalių studentams	2025
	Parengta ir akredituota visuomenės sveikatos antros pakopos studijų programa anglų kalba	2025
2.1.1.3. <i>Arqus</i> strateginės partnerystės įveiklinimas	<i>Arqus</i> partnerių įgyvendinamose studentų mainų programose kiekvienais metais dalyvauja ne mažiau kaip dešimt MF ir partnerių universitetų studentų	Kasmet

2.2. TARPINSTITUCINĖS PARTNERYSTĖS PLĖTRA

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)	
2.2.1. Naujais partneriais papildyti internatūros ir rezidentūros bazių sąrašai; į Medicinos elektroninės tobulinimo administravimo sistemą (METAS) integruotos Fakulteto įgyvendinamos mokymosi visą gyvenimą veiklos	2024	Parengtas Internatūros studijų bazių sąrašas
	2025	Duomenys apie VU mokymosi visą gyvenimą veiklas tiesiogiai perduodami į Medicinos elektroninės tobulinimo administravimo sistemą (METAS)
	2025	Peržiūrėta visų VU rezidentūros bazių atitiktis vykdomoms rezidentūros programoms
Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
2.2.1.1. Bendradarbiavimo su Lietuvos ir užsienio mokyklomis, ligoninėmis, sveikatos priežiūros ir su ja susijusiomis institucijomis bei organizacijomis plėtra	Kasmet pasirašyta bent viena nauja praktikos bazės sutartis su Lietuvos ir (arba) užsienio institucija	2025, IV ketv.
	Atliktas internatūros bazių plėtros užsienio šalyse galimybių įvertinimas	2025, I ketv.
	Įgyvendintas duomenų apsikeitimo su Medicinos elektroninės tobulinimo administravimo sistema (METAS) projektas	2025, II ketv.
	Atliktas visų rezidentūros bazių įvertinimas, atsižvelgiant į konkrečių rezidentūros programų ciklų reikalavimus.	2025, III ketv.
2.2.1.2. Studentų iš užsienio šalių pritraukimas	Anglų kalba vykdomos slaugos studijų programos	2024, III ketv.
	Atliktas turimų sutarčių su Agentūromis, pritraukiančiomis užsienio studentus, įvertinimas ir poreikio plėtoti bendradarbiavimą su naujomis agentūromis nustatymas	2025, IV ketv.
	Didėjantis studentų iš užsienio skaičius	Kasmet

3.1. MOTYVUOTI IR ĮSITRAUKĘ DARBUOTOJAI IR STUDENTAI

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytis metų pabaigoje)	
3.1.1. Padidėjęs įsitraukimo į darbą ir studijas bei pasitenkinimo Universitetu, darbu, Fakultetu vertinimas (skaičiuojant nuo rodiklio 2021 m. reikšmės – 3,90)	2022	Įsitraukimo į darbą vertinimas, bendras pasitenkinimas fakultetu, darbu – 3,95
	2023	Įsitraukimo į darbą vertinimas, bendras pasitenkinimas fakultetu, darbu – 4,00
	2024	Įsitraukimo į darbą vertinimas, bendras pasitenkinimas fakultetu, darbu – 4,05
	2025	Įsitraukimo į darbą vertinimas, bendras pasitenkinimas fakultetu, darbu – 4,15

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
3.1.1.1. Darbuotojų įsitraukimo į darbą ir pasitenkinimo darbu / padaliniu / organizacija didinimas	Parengtas veiklų, didinančių darbuotojų įsitraukimą į darbą bei pasitenkinimą šakiniu padaliniu ir Fakultetu, planas	2023, I
	Parengtas MF skatinimo už pedagoginius pasiekimus priemonių planas	2022, IV
	Administracijos komandos stiprinimas (<i>Team-building</i>)	Kartą per metus
	Administracijos susitikimai su akademineis ir neakademineis darbuotojais	Kartą per semestrą
	Suorganizuotas visai bendruomenei skirtas renginys	Kartą per semestrą
3.1.1.2. Darbuotojų integracijos ir bendrųjų kompetencijų ugdymo programos	Mokymai darbuotojams bendrųjų kompetencijų temomis	Kartą per semestrą
3.1.1.3. Personalo ir procesų efektyvumo didinimas	Sukurta ir naudojama procesus vykdančio personalo veiklų valdymo matrica	2023, III
3.1.1.4. Neakademinių darbų dirbančiųjų kaitos priežasčių analizė	VU įdiegtos išsirančių iš darbo interviu sistemos panaudojimas fakultete	2023, II
3.1.1.5. Darbo užmokesčio sistemos analizė ir tobulinimas	Parengti pasiūlymai dėl MF darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos tobulinimo	2023, III
	Pasiūlymai vadovybei dėl neakademinių personalo atlyginimų matricos tobulinimo ir peržiūrėjimo	Kartą per metus

3.2. ATEITIES POREIKIUS UŽTIKRINANTI INFRASTRUKTŪRA

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
3.2.1. Santaros miestelio plėtra: Medicinos mokslo centro pastato statyba ir įrengimas	2022 Atlikta ne mažiau 40 proc. statybos rangos darbų; atlikta techninio projekto peržiūra ir patikslinimas; parengta ir suderinta įrangos pirkimo specifikacija
	2023 Atlikti visi statybos rangos darbai bei įrangos ir baldų pirkimas
	2024 Mokslo centro veiklos I-as etapas: laboratorijų ir simuliacinio centro veiklų suderinimas; mokslinių darbo grupių įveiklinimas
	2025 Mokslinei veiklai ir simuliaciniam centrui reikalingos įrangos galutinis komplektavimas

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
3.2.1.1. Projekto „Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto Mokslo centro sukūrimas“ įgyvendinimas; projekto Nr. 01.1.1-CPVA-V-701-12-0001	Atlikti visi Medicinos mokslo centro pastato statybos darbai	2023, IV
	Personalo, reikalingo viso Mokslo centro administravimui ir Simuliacinio centro veiklai, atranka	2024, III ketv.
	Mokslo centro tyrimams vykdyti reikalingo mokslinio personalo etatų įsteigimas ir personalo atrinkimas	2024, IV
3.2.1.2. Simuliacijų centro sukūrimas ir įveiklinimas	Medicinos mokslo centro patalpose veikiantis simuliacijų centras	2025, IV

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
3.2.2. Paramos veiklai efektyvumo didinimas (bendruomenės pasitenkinimo veiklos parama ne mažesnis nei 4 iš 5)	2022 Medicinos fakulteto bendruomenės pasitenkinimas veiklos parama 3,6 proc.
	2023 Medicinos fakulteto bendruomenės pasitenkinimas veiklos parama 3,7 proc.
	2024 Medicinos fakulteto bendruomenės pasitenkinimas veiklos parama 3,9 proc.
	2025 Medicinos fakulteto bendruomenės pasitenkinimas veiklos parama 4,1 proc.

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
3.2.2.1. Darbo vietos standartas	MF veikloms adaptuotas VU darbo vietos ir priemonių standartas	2023, II
3.2.2.2. Viešųjų pirkimų efektyvumo didinimas	Atlikta įvykusių viešųjų pirkimų metinė analizė	Kasmet

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytiis metų pabaigoje)
3.2.3. Žaliasis fakultetas (veiklos kuriamos taršos mažinimas, tiriamoji ir edukacinė veikla)	2022 Informacijos žaliasis fakultetas sklaida
	2023 Atliktas Medicinos fakulteto M. K. Čiurlionio gatvėje pastatų energetinis auditas
	2024 Įgyvendintas Fakulteto teritorijos apželdinimo projektas
	2025 Ne mažiau kaip 10 proc. sumažėjusi veiklos kuriama tarša

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Planuojama pasiekti (metai, ketv.)
3.2.3.1. Žaliasis Fakultetas	Parengtos žaliojo Fakulteto veiklų iki 2025 metų gairės, be kita ko, apimančios: (i) MF infrastruktūros, transporto, pirkimų politikos plėtrą, siekiant mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją, (ii) tiriamąją veiklą, (iii) šviečiamąją veiklą	2023, II
	Atliktas Medicinos fakulteto M. K. Čiurlionio gatvėje pastatų energetinis auditas	2023, IV

3.3. FINANSINIS AUGIMAS DIVERSIFIKUOJANT PAJAMAS

ILGALAIKIO TIKSLO RODIKLIS	MF SIEKIAMA RODIKLIO REIKŠMĖ (pokytis metų pabaigoje)	
3.3.1. Pajamų iš MTEP sprendimų ir paslaugų bei MVG veiklų pokytis (+25 proc. lyginant su praėjusių 5 metų laikotarpiu)	2022	Metinis pajamų didėjimas 3 proc.
	2023	Metinis pajamų didėjimas 6 proc.
	2024	Metinis pajamų didėjimas 8 proc.
	2025	Metinis pajamų didėjimas 8 proc.

Veikla siekiant ilgalaikio tikslo	Siekiamas veiklos rezultatas	Veiklos užbaigimo metai
3.3.1.1. Mokymosi visą gyvenimą veiklos plėtra	Parengti Fakulteto MVG veiklų nuostatai ir reglamentas	2023, II
	Parengtas Fakulteto MVG veiklų plėtros planas	2023, II
	Metinis pajamų didėjimas 3 proc.	Kasmet
3.3.1.2. Mokslo komercializavimo sistemos vystymas; žinių ir technologijų perdavimo skatinimas	Pateiktų tarptautinių patentinių paraiškų skaičius – 1 per metus	Kasmet
	Sukurta mokslo projektų rengimo paramos sistema	2022, IV
3.3.1.3. Įrangos ir paslaugų pasiūla išorės naudotojams	Atlikta Fakulteto teikiamų paslaugų ir nuomojamos įrangos ir patalpų analizė	2023, III
	Fakulteto internetiniame tinklalapyje sukurtas skyrelis „Medicinos fakulteto teikiamos paslaugos“	2023, IV

V. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS SISTEMA

Veiklos plano įgyvendinimo stebėseną atlieka Dekano vadovaujama Strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos grupė (toliau – Stebėsenos grupė), kurią sudaro:

- Dekanas,
- Prodekanai,
- MF studentų atstovybės deleguotas atstovas,
- Dekano biuro administratorė (atsakinga už grupės susitikimų planavimą ir posėdžių protokolų rengimą).

Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Stebėsenos grupė organizuoja posėdžius, kurių metu išklauso strateginių krypčių ir ilgalaikių tikslų kuratorių pranešimus ir vertina plano įgyvendinimo progresą.

Metų pradžioje (iki kovo 31 d.) Dekanas pateikia Fakulteto tarybai ataskaitą apie pasiektus metinius rezultatus įgyvendinant Fakulteto strateginį veiklos planą.



VILNIAUS UNIVERSITETO
MEDICINOS FAKULTETAS

www.mf.vu.lt