

PATVIRTINTA

Vilniaus universiteto rektoriaus

2022 m. gruodžio 7 d. įsakymu Nr. R-410

(su pakeitimais Vilniaus universiteto rektoriaus 2024 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. R-159 ir 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65)

**VILNIAUS UNIVERSITETO MEDICINOS FAKULTETO SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į
STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas - didinti studijų kokybę ir kokybiško dėstymo bei jo vertės pripažinimą, stiprinti motyvaciją tobulinti pedagogines kompetencijas, didinti Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) Medicinos fakulteto (toliau – Fakultetas) žinomumą ir akademinę reputaciją, taip pat skatinti įvairių studijų kokybės priemonių finansavimą Fakultete.

2. Aprašas taikomas visiems Fakultete dirbantiems akademiniams darbuotojams.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Vilniaus universiteto statutu, Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašu, patvirtintu Universiteto tarybos 2021 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. TPN-25 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (toliau – Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašas), Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašu, patvirtintu Universiteto rektoriaus 2022 m. vasario 28 d. įsakymu Nr. R-60 „Dėl Vilniaus universiteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Universiteto rektoriaus 2022 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. R-231 redakcija) ir kitais Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktais.

**II SKYRIUS
SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ TVARKA**

4. Pedagogines veiklas atliekantis Fakulteto akademinis darbuotojas (toliau – akademinis darbuotojas) gali būti finansiškai skatinamas už studijų kokybę gerinančias veiklas, nurodytas šio Aprašo 10 punkte. Pagal šį Aprašą nėra skatinama už darbą, kuris, vadovaujantis Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. R-175 „Dėl Vilniaus universiteto dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašo patvirtinimo“, sudaro akademinio darbuotojo dėstymo darbo krūvį.

5. Veiklų, skatinančių studijų kokybę Fakultete, vertinimą atlieka Fakulteto dekanas (toliau – Dekanas) sudaryta vertinimo komisija (toliau – Komisija). Komisija sudaroma 3 metams iš pirmininko ir keturių narių, iš kurių vienas deleguotas Vilniaus universiteto studentų atstovybės.

6. Komisija akademinių darbuotojų veiklas, kurios prisideda prie studijų ir dėstymo kokybės, vertina pagal Fakulteto administracijos ir pačių akademinių darbuotojų pateiktus dokumentus. Akademiniai darbuotojai deklaruoja savo veiklas, susijusias su įnašu į studijų kokybę, vieną kartą per metus (už studijų metų rezultatus nuo rugsėjo 1 dienos iki kitų metų rugpjūčio 31 dienos).

Punkto pakeitimai:

Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65.

7. Pagal šį Aprašą akademiniai darbuotojai yra skatinami už įnašą į studijų kokybę veiklas, kurių rūšys ir vertė taškais pateiktos Aprašo priede.

8. Komisija, vertindama akademinį darbuotojų veiklą, atsižvelgia, kiek jomis siekiama pedagoginės veiklos kokybės per pedagoginių kompetencijų tobulinimą, prisidedama prie edukacinių inovacijų, naujo mokomojo turinio kūrimo ir studijų plėtros, taip pat išskirtinis dėmesys skiriamas studijų tarptautiškumo, tarpdiscipliniškumo ir moksliniais tyrimais grįstų studijų vystymo veikloms.

9. Komisija, vertindama įnašą į studijų kokybę, turi remtis pedagoginės veiklos rezultatais, kurie yra:

9.1. aiškūs ir lengvai identifikuojami;

9.2. pagrindžiami dokumentuota informacija arba kitais aiškiais liudijimais;

9.3. orientuoti į Fakulteto vykdomų studijų kryptių kokybiškas studijas;

9.4. objektyvūs ir palyginami (vienodai taikomi visiems Fakulteto akademiniams darbuotojams).

10. Akademiniai darbuotojai gali būti skatinami už:

10.1. nuolatinę dėstymo ir vadovavimo studentams įgūdžių tobulinimą:

10.1.1. pedagoginių įgūdžių tobulinimą ir (ar) pedagoginių įgūdžių tobulinimo veiklų organizavimą;

10.1.2. savo dėstymo praktikos tyrimus ir jų sklaidą;

10.1.3. gerosios mokymo ir mokymosi praktikos dalinimąsi su kolegomis akademiniams darbuotojais (pavyzdžiui, mokslinėse ar profesinių tinklų konferencijose);

10.1.4. vadovavimą studentų magistro darbams ir disertacijoms, kurie apdovanoti ar kitaip pripažinti išskirtiniais;

10.1.5. dėstymo įvertinimus ir (ar) apdovanojimus už Universiteto ribų;

10.1.6. kviestinių pranešimų mokymo ir mokymosi konferencijose ir (ar) renginiuose skaitymą;

10.1.7. mentoriavimą ir (ar) kitą individualią mokymo(-si) pagalbą studentams arba kolegoms akademiniams darbuotojams;

10.2. dėstymo ir studentų pasiekimų vertinimo metodinę plėtrą ir edukacines inovacijas:

10.2.1. dėstymo tobulinimą taikant moksliniais tyrimais grįsto mokymo(-si) metodus arba organizacines formas ar įtraukiant studentus į bendrus tyrimus ir jų publikavimą;

10.2.2. kontaktinį ir nuotolinį dėstymą mišrioms tarptautinėms studentų grupėms programose, (t. y. grupėms, kuriose studijuoja užsienio ir lietuvių studentai), pasitelkiant studentų gebėjimų bei kultūrinę įvairovę studijų procese;

10.2.3. edukacinių inovacijų kūrimą ir taikymą;

10.3. mokomojo turinio kūrimą ir studijų plėtrą:

10.3.1. savo srities ar tarpdisciplininių mokslinių tyrimų rezultatais grįstos mokomosios ir metodinės medžiagos studijų rezultatams pasiekti kūrimą;

10.3.2. dalyvavimą studijų organizavimo ir (ar) kokybės užtikrinimo, taip pat neformalaus ugdymo veiklose;

10.3.3. vadovavimą Universiteto ar Fakulteto studijų organizavimo ir (ar) studijų kokybės užtikrinimo grupėms, komitetams, komisijoms arba dalyvavimą juose (išskyrus vadovavimą studijų programos komitetui);

10.3.4. vadovavimą studijų kryptių, doktorantūros vertinimo, savianalizės grupėms arba dalyvavimą jose;

10.3.5. vadovavimą ketinamų vykdyti studijų programų rengimo grupėms arba dalyvavimą jose;

11. Jei studijų veiklą, už kurią skiriamas skatinimas, vykde akademinį darbuotojų grupė, konkrečiam pasiekimui skatinti numatyta suma padalinama proporcingai kiekvieno tokios grupės nario įnašui į atitinkamą studijų veiklą.

12. Komisija ne vėliau kaip lapkričio 15 d. Dekanui pateikia Akademinių darbuotojų sąrašą su kiekvieno jų įnašu į studijų kokybę įvertinimu taškais.

13. Akademiniai darbuotojai už įnašą į studijų kokybę yra skatinami skiriant jiems vienkartinės premijas (toliau – premijos) iš skatinimo už įnašą į studijų kokybę fondo (toliau – Fondas) lėšų. Fakulteto taryba (toliau – Taryba), atsižvelgdama į Fakulteto biudžetinių

finansavimą, kitas pajamas ir išlaidas bei įvertindama prognozuojamas išlaidas premijoms, kiekvienais metais Dekano teikimu tvirtina Fondo dydį. Skatinimui už įnašą į studijų kokybę skiriama Fakulteto akademinių darbuotojų darbo užmokesčio fondo dalis, kuri yra apibrėžta Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše.

14. Fondo pinigų suma yra dalinama iš tų metų visų Akademinių darbuotojų gautų bendro taškų skaičiaus taip apskaičiuojant įnašo į studijų kokybę taško vertę. Akademiniam darbuotojui skiriamos premijos dydis yra lygus jo įnašo į studijų kokybę taškų skaičiui, padaugintam iš taško vertės.

15. Maksimali vienkartinės premijos suma neturi viršyti 5 bazinių mėnesinių algų dydžio.

Papildyta punktu:

Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65.

16. Premijos skiriamos Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše nustatyta tvarka.

Punkto numeracijos pakeitimai:

Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Šis Aprašas tvirtinamas ir keičiamas Vilniaus universiteto rektoriaus įsakymu Medicinos fakulteto dekanu teikimu, pritarus Medicinos fakulteto tarybai.

Punkto numeracijos pakeitimai:

Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65.

18. Šis Aprašas skelbiamas Universiteto intranete.

Punkto numeracijos pakeitimai:

Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. R-65.

Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto skatinimo už įnašą į studijų kokybę tvarkos aprašo priedas
(Vilniaus universiteto rektoriaus 2025 m. vasario 4 d. įsakymo Nr. R-65 redakcija)

VILNIAUS UNIVERSITETO MEDICINOS FAKULTETO SKATINIMO UŽ ĮNAŠĄ Į STUDIJŲ KOKYBĘ VEIKLŲ VERTINIMO KRITERIJAI IR BALAI

Eil. Nr.	Kriterijus	Balas
1.	Dalyvavimas pedagoginių įgūdžių tobulinimo veiklose (lektoriaus statusu arba/ir dalyvio statusu): - Universiteto organizuojamuose pedagoginių kompetencijų ugdymo mokymuose, kurių trukmė ne trumpesnė nei 20 valandų; - kitos Lietuvos ar/ir užsienio institucijos organizuojamuose pedagoginių kompetencijų ugdymo mokymuose, į kuriuos vykstama ne Universiteto lėšomis.	Už 1 mokymus kaip lektorius - 2 balai. Už 1 mokymus kaip klausytojas – 1 balas. Būtina pateikti pedagoginių įgūdžių tobulinimo mokymuose lektoriaus statusą patvirtinantį dokumentą. Būtina pateikti pedagoginių įgūdžių tobulinimo mokymuose klausytojo statusą patvirtinantį dokumentą.
2.	Vadovavimas studentų magistro darbams ir disertacijoms, kurie apdovanoti ar kitaip pripažinti išskirtiniais. Išskirtiniais darbais laikomi <i>Magna Cum Laude</i> arba <i>Cum Laude</i> diplomus gavusių studentų magistro darbai; Tarptautinių ar nacionalinių organizacijų ar socialinių partnerių su Fakultetu įsteigtomis stipendijomis apdovanotos geriausios daktaro disertacijos	5 (už vieną darbą). Būtina pateikti dokumentus įrodančius veiklos teisėtumą (apginto darbo santrauką bei diplomo nuorašą).
3.	Dėstymo įvertinimai ar apdovanojimai už Universiteto ribų (pvz.: nacionaliniai ar tarptautiniai apdovanojimai dėstymo srityje)	10 (už vieną tarptautinį apdovanojimą). 5 (už vieną nacionalinį apdovanojimą). Būtina pateikti diplomą ar kitą dėstymo įvertinimą patvirtinantį dokumentą
4.	Kviestinių pranešimų skaitymas mokymo ir mokymosi konferencijose ir (ar) kituose renginiuose	3 už vieną pranešimą tarptautinėje konferencijoje. 2 už vieną pranešimą nacionalinėje konferencijoje. Bus vertinami ne daugiau kaip 5 kviestiniai pranešimai per mokslo metus.

		Būtina pateikti lektoriaus pažymėjimą ir/ar kvietimą bei konferencijos programą, kur būtų nurodytas kviestinis lektorius.
5.	Dėstytojų tobulinimas naudojant informacines komunikacijos technologijas efektyviam mokymui, taikant aktyvaus mokymosi metodus, kuriant ir taikant edukacines inovacijas (pvz.: e. kursas VMA, turintis savarankiško darbo užduočių; kurso atnaujinimas VMA, mokymo procesą papildant aktyvaus mokymosi metodu (-ais)).	2 (už vieną kursą). Dėstytojas turi pateikti detalų aprašą, kokius aktyvaus mokymosi metodus ar edukacines inovacijas naudoja. Pateikimo būdas turi būti prieinamas ir suprantamas vertinimo komisijai (nekelti nuorodų į VMA, kuri yra prieinama tik atitinkamą dalyką dėstantiems dėstytojams).
6.	Dėstytojų tobulinimas įtraukiant studentus į bendrus tyrimus ir jų publikavimą	Studentų įtraukimas į bendrus tyrimus: - vykdyto (vykdomo) tyrimo rezultatų pristatymas konferencijoje – 1 už 1 pristatymą; - dalyvavimas projekte (pvz., LMT ar kt.) – 2 už 1 projektą; - publikacija – iki 5 balų už 1 bendrą publikaciją recenzuojamame leidinyje (pagal Universiteto Fakulteto Taryboje patvirtintą tvarką).
7.	Edukacinių inovacijų kūrimas ir taikymas (edukacinių ir/ar studijų tarptautinimo iniciatyvų rezultatyvus teikimas)	5 už 1 sėkmingai įgyvendintą iniciatyvą (pateikta paraiška, gautas finansavimas, įgyvendinta). Pateikti ataskaitą bei dokumentą, kuris patvirtintų sėkmingą iniciatyvos įgyvendinimą.
8.	Kontaktinis ir nuotolinis dėstymas anglų kalba studentams, kurie atvyksta pagal Erasmus ar kitą mainų programą ir darbo valandos nėra fiksuojamos pedagoginio krūvio apskaitoje	2-3 balai; priklausomai nuo Erasmus studentų skaičiaus (2 balas, jei studentų 1-2; 3 balai, kai studentų daugiau nei 2).

9.	Savo srities ar tarpdisciplininių mokslinių tyrimų rezultatais grįstos mokomosios ir metodinės medžiagos studijų rezultatams pasiekti kūrimas (įskaitant vadovėlius, mokymo priemones, naujų kursų medžiagos, dėstomų dalykų atnaujinimą pasikeitus dėstytojui)	Vadovėlis – iki 10 balų (balai dalinami proporcingai pagal parengtų autorinių lankų skaičių, nepateikus balai bus dalinami iš akademinės komandos (tik Universiteto Fakulteto darbuotojai) narių skaičiaus. Mokymo priemonė – 5 (už 1 mokymo priemonę). Vertinimui pateikiamas tik oficialiai išleistas (popierinė ar/ir elektroninė versija) metodinę priemonę. Naujų kursų medžiagos parengimas (naujoje programoje ir/ar individualioms studijoms siūlomas naujas dalykas) – 3 (už vieną kursą). Vertinimui pateikiamas patvirtintas naujo (dar nedėstyto Universiteto Fakultete) dalyko aprašas iš Universiteto informacinės sistemos. Dėstomų dalykų atnaujinimas pasikeitus dėstytojui – 1 (už vieną dalyką). Vertinimui pateikiami abu dalyko aprašai, kur būtų matomi pakeitimai.
10.	Dalyvavimas neformalaus ugdymo veiklose (pvz., VU akcijoje „Studentas vienai dienai“, paskaitų/seminarų vedimas bendrojo lavinimo moksleiviams, VU Vaikų universiteto veiklose)	3 (už vieną veiklą). Vertinimui būtina pateikti dokumentą, kuriame būtų nurodyta veikla bei dalyvis.
11.	Vadovavimas Universiteto ar Fakulteto studijų organizavimo ir (ar) studijų kokybės užtikrinimo grupėms, komitetams (išskyrus SPK pirmininkus), komisijoms (visoms su studijų procesu susijusioms Fakulteto ar Universiteto nuolatinėms arba <i>ad hoc</i> komisijoms, pavyzdžiui, baigiamųjų egzaminų komisijos, magistro darbų gynimo komisijos, Priėmimo-atestacinės komisijos ir kt.) arba dalyvavimas juose	Vadovavimas – 2. Dalyvavimas – 1. Vertinimui pateikiami narystę arba pirmininkavimą patvirtinantys įsakymai su meta duomenimis.
12.	Vadovavimas studijų kryptių, doktorantūros vertinimo, savianalizės grupėms arba dalyvavimas juse	Vadovavimas – 10. Dalyvavimas – 5. Vertinimui pateikiami narystę arba pirmininkavimą patvirtinantys įsakymai su meta duomenimis

13.	Vadovavimas ketinamų vykdyti studijų programų rengimo grupėms arba dalyvavimas jose	Vadovavimas – 10. Dalyvavimas – 5. Vertinimui pateikiami narystę arba pirmininkavimą patvirtinantys įsakymai su meta duomenimis.
14.	Vadovavimas studentų mokslinės veiklos (SMVT) teminėms grupėms. Vadovavimas SMVT darbams	Vadovavimas grupei – 3. Vadovavimas SMVT darbams (2-3 darbai) – 1, (daugiau nei 3 darbams) – 2. Pateikti nuorodą į tezių knygą ir pažymėti, kuriame (-iuose) puslapyje (-iuose) yra darbo santrauka. SVARBU. Nepateikinti kiekvieno darbo tezių atskirai, o pagal balo skyrimo principą.
15.	Mentoriavimas kolegoms akademiniams darbuotojams	5 balai. Vertinimui pateikiama pateikus dalyvavimą Universiteto Mentorystės programoje įrodymą ir įrodymai apie mentoriuojamus asmenis (kolegas dėstytojus).
16.	Atskirų studijų dalykų (modulių) koordinavimas	1 balas už 1 dalyko (modulio) koordinavimą per 1 mokslo metus. Pateikti dalyko aprašą, iš Universiteto informacinės sistemos.